

CUENTA PÚBLICA 2014

1.- IDENTIFICACIÓN

Unidad	<i>Dideco</i>
Programa/Proyecto	<i>Otec Municipal de San Antonio</i>
Responsable de la Información	<i>Jose Danilo Cerda Reyes</i>

2.- INFORME DE GESTIÓN

Objetivos	<p>Como Organismo Técnico de Capacitación, buscamos satisfacer las necesidades de capacitación de trabajadores dependientes e independientes, contribuyendo al desarrollo económico y social de la comuna de San Antonio.</p> <p>Asegurando una mejora continua, orientándonos en el mantenimiento de un sistema de gestión de calidad, basado en el cumplimiento de los requisitos de la norma NCH 2728 y en la administración de recursos materiales, económicos y humanos, que permiten asegurar la calidad de los servicios, el crecimiento y desarrollo de la organización.</p>
Población Objetivo	<p>El OTEC Municipal de San Antonio, se propone satisfacer las necesidades de capacitación de: trabajadores dependientes, independiente, jóvenes, mujeres y personas con capacidades especiales; en competencias requeridas por los sectores productivos que los ayuden a su inserción y desempeño laboral.</p>
Principales Actividades Desarrolladas	<p>“Formar como monitores/as previsionales a Dirigentes/as Sindicales del sector público, entregando información y difusión de los beneficios, derechos y deberes de Sistema Previsional”</p> <p>“Entregar información previsional a través de talleres a trabajadores/as a honorarios del sector público con el fin de que conozcan y comprendan la normativa legal del sistema previsional”</p> <p>“Realizar charlas informativas a trabajadores a honorarios con el fin de que conozcan aspectos claves del ahorro y la cotización obligatoria previsional”</p> <p>“Sensibilizar a Estudiantes de Enseñanza Media Técnica Profesional (EMTP) de los últimos años sobre cultura previsional para una mejor toma decisiones al momento de su inserción laboral”</p> <p>“Velar por la adecuada implementación de las actividades de capacitación desarrolladas por el OTEC Municipal. Controlar</p>

	<p>el adecuado mantenimiento del sistema de gestión de la calidad bajo la norma NCH 2728 para la mantención de la acreditación de dicha norma.</p>
Mayores Logros	<p>89 Dirigentes capacitados en taller de orientadores previsionales.</p> <p>111% de logro de cobertura.</p> <p>111% de dirigentes logran estándar de Certificación de acuerdo a test aplicado.</p> <p>405 Trabajadores independientes que emiten boletas de honorarios participan de talleres de formación.</p> <p>101% de logro de cobertura.</p> <p>257 Trabajadores independientes que emiten boletas de honorarios participan en charlas de información previsional, declaran satisfacción con el servicio y reciben material informativo para sus futuras decisiones previsionales.</p> <p>117% de logro de cobertura.</p> <p>503 Estudiantes de enseñanza media técnico profesional participan en coloquios de información previsional, declaran satisfacción con el servicio y reciben material informativo para sus futuras decisiones previsionales.</p> <p>101% de logro de cobertura.</p>
Proyecciones 2015	<p><i>Aumentar la captación de recursos de instituciones de estado como SENCE (Programa + Capaz), FOSIS, Subsecretaría de Previsión social (FEP).</i></p>

3.- RECURSOS PERCIBIDOS (1)

PROYECTO / CONVENIO	ESTADO	FUENTE FINANCIAMIENTO	MONTO(M\$)
FONDO PARA LA EDUCACIÓN PREVISIONAL	Terminado	Subsecretaría de Previsión social	43.000

Financiamiento Municipal	terminado	IMSA	17.316
MONTO TOTAL			60.316

(1)

Proyecto: FONDO PARA LA EDUCACIÓN PREVISIONAL

Estado : Terminado.

Fuente : Subsecretaria de Previsión social

Monto(M\$): 43.000